



CHEMNOVATIC

STRATEGIA ESG na lata 2023-2025

Środowisko, Społeczeństwo, Zarządzanie





CHEMNOVATIC

STRATEGIA ESG na lata 2023-2025

Środowisko, Społeczeństwo, Zarządzanie

Strategia ESG Chemnovatic definiuje zestaw celów środowiskowych, społecznych i zarządczych, które planujemy osiągnąć, aby rozwijać się w bardziej zrównoważony sposób.

Wprowadziliśmy strategię ESG, aby poprawić standardy środowiskowe i społeczne oraz zarządzania organizacją. Wierzymy, że poprawa pozafinansowych wyników firmy nie tylko sprawi, że będziemy rozwijać się w sposób bardziej zrównoważony, ale także pomoże nam zwiększyć wartość, którą dostarczamy klientom.



Nasza strategia ESG obejmuje wszystkie trzy obszary ESG – środowiskowy, społeczny i zarządzania. Wyzaczyliśmy sześć obszarów, na których się koncentrujemy, wraz z konkretnymi celami. Cele mają określone KPI (ilościowe i jakościowe), metodologię obliczeń i konkretne ramy czasowe.



Chemnovatic w ramach strategii ESG realizuje aż 9 z 17 globalnych celów ONZ, mających na celu wyeliminowanie ubóstwa, ochronę planety i zapewnienie dobrobytu do 2030 roku. Dzięki temu, przyczyniamy się do globalnego zrównoważonego rozwoju.



1. ZAPEWNIENIE ZGODNOŚCI Z REGULACJAMI I STANDARDAMI ESG

Naszą ambicją jest **zapewnienie zgodności z przepisami i zapobieganie nadużyciom, a także stworzenie organizacji zarządzanej odpowiedzialnie**. Podejmujemy sformalizowane działania w celu zapewnienia zgodności z etyką i zgodnością zarówno wewnątrz firmy, jak i w relacjach z dostawcami.



KPI	Metodologia	Deadline
1.1. Zapobieganie praktykom korupcyjnym		
Opracowanie polityki antykorupcyjnej	Opracowanie i wdrożenie dokumentu polityki antykorupcyjnej	2023, zrealizowano
1.2. Zapewnienie zgodności z minimalnymi standardami ESG		
Pozytywne zakończenie audytu zgodności z ESG - 2024	Otrzymanie oceny na poziomie minimum 45% lub innym zdefiniowanym przez Klienta w danym programie	2023, zrealizowano
1.3. Zapewnienie zgodności z minimalnymi standardami etycznymi		
Opracowanie Kodeksu etyki i zgodności z przepisami	Opracowanie, publikacja i wdrożenie dokumentu	2023, zrealizowano
1.4. Zapewnienie minimalnych standardów prewencyjnych		
Zidentyfikowanie i monitorowanie kluczowych dla działalności czynników ryzyka ESG	Identyfikacja kluczowych szans i ryzyk w obszarze ESG wraz z określeniem stosowanych narzędzi do ich ograniczania	2023, zrealizowano
1.5. Zapewnienie kultury korporacyjnej wspierającej etykę i zapobieganie naruszeniom		
Stworzenie mechanizmu zgłaszania naruszeń Liczba odnotowanych sygnałów	Liczba odnotowanych sygnałów	2024, zrealizowano
1.6. Budowa i zapewnienie kultury korporacyjnej wspierającej zaangażowanie pracowników w przestrzeganie zasad etycznych CHN		
Do 100% pracowników w 2025 i do 90% w 2024, posiadających certyfikat znajomości zasad z zakresu Polityki Zgodności CHN	% certyfikatów przyznanych pracownikom na skutek zaznajomienia z politykami i przejścia testu znajomości i stosowania polityk w praktyce. Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu/ liczba wszystkich *100% <i>*Przewidziane dla pracowników ze stażem większym niż 6 miesięcy</i>	2024-2025 (2024, zrealizowano)



1.7. Edukacja i zarządzanie obszarem przeciwdziałania korupcji i nadużyciom

Edukacja w zakresie istniejących regulacji antykorupcyjnych Chemnovatic:

100% przeszkolonej kadry kierowniczej do 2025

100% przeszkolonych pracowników do 2025

Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu/ liczba wszystkich pracowników *100%

**Przewidziane dla pracowników ze stażem większym niż 6 miesięcy*

2025

1.8. Zapewnienie zgodności ze standardami minimum ESG

Poprawa wyniku audytu zgodności z zakresu ESG - Ecovadis 2024

Otrzymanie oceny na poziomie minimum 66%

2024-2025

(2024, zrealizowano)

1.9. Raportowanie niefinansowe ESG zgodnie ze standardami ESRS

Publikacja raportu ESG za okres 2024

Rozpoczęcie raportowania w zakresie ESG

2025

2. TROSKA O PRACOWNIKÓW

Dbamy o to, by nasi **pracownicy mieli dostęp do działań realnie wpływających na ich rozwój zarówno osobisty jak i zawodowy.**

Naszym celem jest budowanie zespołu profesjonalnych, odpowiedzialnych i usatysfakcjonowanych pracowników, którzy uzyskują od firmy możliwości realizacji własnych ambicji.

5 RÓWNOŚĆ PŁCI



8 WZROST GOSPODARSTWA I GODNA PRACA



10 MNIEJ NIERÓWNOŚCI



KPI

Metodologia

Deadline

2.1. Wprowadzenie działań rozwojowych

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika 2025 - 15h

Odsetek pracowników poddanych ocenie jakości i wydajności pracy 80%

Liczba godzin szkolenia ogółem / średnie zatrudnienie za dany okres w podziale na płeć

Liczba pracowników poddanych ocenie 180 i / lub 90 stopni w HRM / średnie zatrudnienie za dany okres w podziale na płeć

2024-2025

(2024, zrealizowano)

2.2. Zapewnienie standardów „godnej płacy”

100% pracowników posiadających wynagrodzenie równe lub wyższe „godnej płacy”

Liczba pracowników z poziomem wynagrodzenia w okresie 2024 roku wyższym niż w raporcie udostępnionym przez GUS (rodzina 2+1 DM) względem analogicznego dostępnego okresu

2024-2025

(2024, zrealizowano)



2.3. Zapewnienie kultury korporacyjnej wspierającej tworzenie środowiska ciągłego rozwoju i zadowolenia pracowników

eNPS na poziomie wynoszącym ≥ 0 w roku 2024 oraz utrzymanie w 2025 roku	eNPS = % promotorów - % krytyków	2024-2025 (2024, zrealizowano)
--	----------------------------------	-----------------------------------

2.4. Zapewnienie kultury korporacyjnej wspierającej równość w dostępie do pozycji leaderskich

Min. 30% kobiet na stanowiskach leaderskich w 2024 i 2025r.	Proporcja kobiet do mężczyzn na stanowiskach leaderskich (tj. stanowiskach pełniących nadzór nad zespołem pracowników)	2024-2025 (2024, zrealizowano)
---	--	-----------------------------------

2.5. Budowa różnorodnej i włączającej kultury organizacyjnej

100% pracowników objętych szkoleniem dotyczącym inkluzyjności i unikania dyskryminacji	Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu/ liczba wszystkich pracowników *100% *Przewidziane dla pracowników ze stażem większym niż 6miesięcy	2025
--	--	------

3. DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO

Definiujemy działania mające na celu **ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko** (w tym kalkulację i redukcję śladu węglowego), modernizujemy również flotę samochodową i dążymy do zwiększenia: poziomu recyklingu, udziału Odnawialnych Źródeł Energii (OZE) oraz efektywności energetycznej.



KPI	Metodologia	Deadline
3.1. Zwiększanie świadomości w obszarze zmian środowiskowych		
Wdrożenie Polityki Środowiskowej	Opracowanie, wdrożenie i publikacja dokumentu	2023, zrealizowano
3.2. Włączenie aspektów środowiskowych do oceny dostawców		
Wdrożenie Polityki Środowiskowej w łańcuchu Dostaw	Opracowanie, wdrożenie i publikacja dokumentu	2023, zrealizowano
3.3. Modernizacja floty samochodowej		
Osiągnięcie udziału 50% samochodów hybrydowych/elektrycznych we flocie samochodowej w 2024 roku	Formuła wyliczania wskaźnika: Ilość samochodów hybrydowych i elektrycznych/całkowita ilość samochodów we flocie samochodowej. Rok bazowy: 2022	2023, zrealizowano

3.4. Obliczenie śladu węglowego Organizacji		
Obliczenie śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2 i 3)	Określenie śladu węglowego organizacji zgodnie ze standardem GHG Protocol i ISO 14064-1	2023, zrealizowano
3.5. Redukcja śladu węglowego		
Oszacowanie możliwych poziomów redukcji śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2 i 3)	Przyjęcie konkretnych poziomów (%) i terminów (rok) realizacji w zakresie redukcji śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2 i 3)	2023, zrealizowano
3.6. Wdrażanie i certyfikacja z zakresu zintegrowanych systemów zarządzania środowiskowego		
Uzyskanie systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001	Wdrożenie systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001 do końca 2024 roku	2024, zrealizowano
3.7. Zarządzanie emisją GHG poprzez obliczenie śladu węglowego grup produktów		
Obliczenie śladu węglowego dla kategorii produktowej	Określenie śladu węglowego dla „grup produktów”	2024-2025
3.8. Zwiększenie poziomu recyklingu		
Zwiększenie średniego poziomu recyklingu: Folia 15 01 02: - 55% w 2024 - 80% w 2025 Makulatura 15 01 01: - 80% w 2024 - 85% w 2025	Procent ilości odpadu dla danego kodu poddanego recyklingowi z ilości całego wytworzonego odpadu w danym kodzie. Wskaźnik obliczany dla danego roku	2024-2025 (2024, zrealizowano)
3.9. Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii elektrycznej (OZE)		
Wykorzystanie: - min. 20% energii elektrycznej z OZE w 2024 - min. 60% energii elektrycznej z OZE w 2025	Formuła wyliczania wskaźnika: ilość wykorzystanej energii z OZE/ilość całkowitego zużycia energii	2024-2025 (2024, zrealizowano)
3.10. Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym		
Raportowanie CDP Klimat	Uzyskanie ratingu min. „B” w CDP Klimat	2024-2025
3.11. Transformacja w kierunku zielonej energii		
Wyposażenie obiektów w panele fotowoltaiczne	Realizacja instalacji fotowoltaicznej przy współfinansowaniu programu dopłat	2025

3.12. Transformacja energetyczna		
2030 - 40% redukcji emisji dla Zakresu 1+2 2030 - 30% redukcja emisji dla Zakresu 3 2040 - Osiągnięcie zerowej emisji netto	Procentowy poziom redukcji względem roku bazowego 2022	2025-2040
3.13. Certyfikowana weryfikacja z zarządzania emisją GHG		
Uzyskanie od podmiotu trzeciego certyfikatu zgodności Raportu śladu węglowego Zakresu 1, 2 i 3	Uzyskanie certyfikatu potwierdzającego zgodność	2025
3.14. Zwiększanie świadomości w obszarze zmian środowiskowych		
Raportowanie CDP Woda 2026	Przeprowadzenie audytu wewnętrznego przygotowującego do CDP Woda 2026	2025
3.15. Redukcja śladu węglowego oparta o wiedzę naukową		
Rozpoczęcie projektu oraz ustalenie harmonogramu działań definiujących konkretne poziomy redukcji śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2 i 3)	Przyjęcie konkretnych poziomów (%) i terminów (rok) realizacji w zakresie redukcji śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2 i 3)	2025

4. ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW

Dążymy do efektywnego wdrażania **standardów zrównoważonego biznesu w łańcuchu wartości**. Szanujemy podstawowe prawa człowieka i prawa pracownicze. Oczekujemy również zapewnienia, że dostawcy, z którymi współpracujemy, spełniają te standardy.



KPI	Metodologia	Deadline
4.1. Zapewnienie etycznego standardu minimum we współpracy z partnerami łańcucha dostaw		
Opracowanie Kodeksu Postępowania Dostawców	Opracowanie, wdrożenie i publikacja dokumentu	2023, zrealizowano



4.2. Zapewnienie standardu współpracy z partnerami łańcucha dostaw w zakresie ESG

W 2023 - 100% kluczowych dostawców surowców z „kategorii nikotynowej” zostanie poddanych cyklicznej ocenie dostawców obejmującej kryteria z zakresu ESG

**poprzez określenie „kluczowi dostawcy” rozumiani są dostawcy spełniający kryterium wartościowe i uzyskanie kwalifikującego udziału obrotu rocznego*

W 2024 - 100% dostawców komponentów do produkcji zostanie poddanych cyklicznej ocenie dostawców obejmującej kryteria z zakresu ESG

% kluczowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie obejmującej kryteria z zakresu ESG/ wszyscy dostawcy z „kategorii nikotynowej” *100%

% dostawców, którzy zostali poddani ocenie obejmującej kryteria z zakresu ESG/ wszyscy dostawcy *100%

2023-2025
(2024, zrealizowano)

4.3. Zapewnienie przestrzegania podstawowych praw człowieka i pracowniczych

2023 - 100% kluczowych dostawców surowców z „grupy nikotynowej” zostanie poddanych cyklicznej ocenie w tym zgodności z podstawowymi prawami człowieka i prawami pracowniczymi

2023 - 100% umów z dostawcami z kategorii „nikotyna” będzie zawierać postanowienia dotyczące zapewnienia zgodności z prawami człowieka

Min. 50% kluczowych dostawców, zostanie przeszkolonych w zakresie polityk poszanowania praw człowieka i procedur uwzględniających aspekty praw człowieka

**poprzez określenie „kluczowi dostawcy” rozumiani są dostawcy spełniający kryterium wartościowe i uzyskanie kwalifikującego udziału obrotu rocznego*

Ilość kluczowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie obejmującej kryteria z zakresu przestrzegania podstawowych praw człowieka i pracowniczych/ wszyscy dostawcy z „kategorii nikotynowej” *100%

Liczba umów, zawierających postanowienia dotyczące zapewnienia zgodności z prawami człowieka / wszystkie umowy z dostawcami z kategorii produktów nikotynowych 100%

Ilość kluczowych dostawców, którzy zostali przeszkoleni w zakresie polityk poszanowania praw człowieka i procedur uwzględniających aspekty praw człowieka/ wszyscy dostawcy *100% . Rok bazowy 2024

2023-2025
(2024, zrealizowano)

4.4. Zarządzanie ryzykami ESG w łańcuchu dostaw

W 2025 - 100% dostawców komponentów do produkcji zostanie poddanych ocenie z zakresu ESG i przyporządkowana zostanie na tej podstawie ocena ryzyka ESG dostawcy

% dostawców, którzy zostali poddani analizie ryzyka z zakresu ESG/ wszyscy dostawcy *100%

2025

5. BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY

Zobowiązujemy się do tworzenia **bezpiecznego środowiska pracy**, dbając o **zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników**. W naszej firmie szanujemy podstawowe prawa pracownicze i oczekujemy, że każdy obszar pracy będzie zgodny z najwyższymi standardami bezpieczeństwa.



KPI	Metodologia	Deadline
5.1. Zwiększenie bezpieczeństwa pracy		
Utrzymanie wskaźnika Accident Rate na poziomie nie większym niż 1 w skali roku kalendarzowego (liczony narastająco) 2023 ≤ 1 2024 ≤ 1 2025 ≤ 1	Wskaźnik obliczany wg wzoru (W= liczba wypadków/liczba przepracowanych roboczogodzin *100 000).	2023-2025 (2024, zrealizowano)
Utrzymanie wskaźnika wypadków skutkujących utratą czasu pracy „LTI I”	LTI I = (Liczba wypadków skutkujących utratą czasu pracy / liczba przepracowanych roboczogodzin)*100 000	2024-2025 (2024, zrealizowano)
Utrzymanie wskaźnika wypadków skutkujących utratą czasu pracy u pracowników na stanowiskach robotniczych „LTI II”	LTI II = (Liczba wypadków skutkujących utratą czasu pracy na stanowiskach robotniczych / liczba przepracowanych roboczogodzin na stanowiskach robotniczych)* 100 000	2024-2025 (2024, zrealizowano)
Organizacja minimum 6 spotkań/rok/ dział pt” Leadership Launcher” dla kadry kierowniczej, mających na celu poprawę świadomości w zakresie BHP	Liczba samochodów hybrydowych i elektrycznych/Ogólna liczba samochodów we flocie samochodowej	2024-2025 (2024, zrealizowano)
5.2. Podnoszenie poziomu kultury bezpieczeństwa w zakładzie		
Uzyskanie odpowiedniego poziomu wyniku w Ogólnozakładowym Badaniu Kultury Bezpieczeństwa 2023: min. 70% 2024: min. 80% 2025: min 80%	Wskaźnik to ilość punktów z ankiety podzielona przez maksymalną ilość punktów wyrażona w %. Badanie ankietowe składające się z 17 pytań w podziale na 6 Filarów bezpieczeństwa	2024-2025 (2024, zrealizowano)
5.3. Wdrażanie i certyfikacja z zakresu zintegrowanych systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		
Wdrożenie ISO 45001	Wdrożenie certyfikowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w 2024 roku	2024, zrealizowano



6. OPIEKA NAD KLIENTEM

Skupiamy się na zapewnieniu przejrzystości w zakresie jakości produktów. Chcemy **podnosić świadomość klientów w zakresie jakości surowców, dobrych praktyk i odpowiedniej weryfikacji dokumentacji handlowej.**



KPI	Metodologia	Deadline
6.1. Podniesienie świadomości klientów nt. jakości surowców wykorzystywanych w e-liquidach		
Publikacja 6 materiałów edukacyjnych w formie pisemnej o ilości słów nie mniejszej niż 300 dot. poszczególnych surowców oraz dobrych praktyk i prawidłowej weryfikacji dokumentacji handlowej oraz z zakresu zmian regulacyjnych i bezpieczeństwa zdrowia klienta	Publikacja 6 materiałów edukacyjnych w roku	2023-2025 (2024, zrealizowano)
6.2. Zapewnienie bezpieczeństwa i zdrowia Klienta		
Utrzymanie współczynnika wycofania produktu z rynku z powodu niezgodności produktu względem wymogów prawnych 2024: < 0 2025: < 0	Liczba wycofań z rynku. Wskaźnik naliczany narastająco w trakcie roku	2024-2025 (2024, zrealizowano)

