



CHEMNOVATIC

STRATEGIA ESG na lata 2023-2025

Środowisko, Społeczeństwo, Zarządzanie





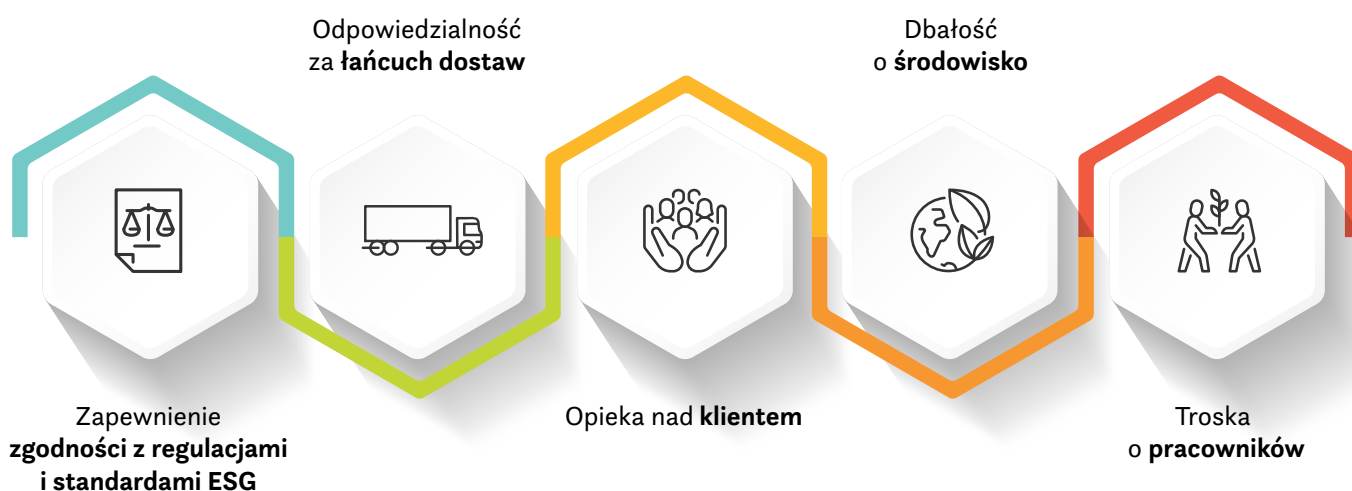
CHEMNOVATIC

STRATEGIA ESG na lata 2023-2025

Środowisko, Społeczeństwo, Zarządzanie

Strategia ESG Chemnovatic definiuje zestaw celów środowiskowych, społecznych i zarządczych, które planujemy osiągnąć, aby rozwijać się w bardziej zrównoważony sposób.

Wprowadziliśmy strategię ESG, aby poprawić standardy środowiskowe i społeczne oraz zarządzania organizacją. Wierzymy, że poprawa pozafinansowych wyników firmy nie tylko sprawi, że będziemy rozwijać się w sposób bardziej zrównoważony, ale także pomoże nam zwiększyć wartość, którą dostarczamy klientom.



Nasza strategia ESG obejmuje wszystkie trzy obszary ESG – środowiskowy, społeczny i zarządzania. Wyzaczyliśmy pięć obszarów, na których się koncentrujemy, wraz z konkretnymi celami. Cele mają określone KPI (ilościowe i jakościowe), metodologię obliczeń i konkretne ramy czasowe.

1. Zapewnienie zgodności z przepisami i standardami ESG

Naszą ambicją jest **zapewnienie zgodności z przepisami, zapobieganie nadużyciom i tworzenie organizacji zarządzanej w sposób odpowiedzialny**. Podejmujemy sformalizowane działania w celu zapewnienia zgodności z zasadami etyki i stanem prawnym zarówno wewnątrz firmy, jak i w relacjach z dostawcami.

| KPI | Metodologia | Deadline |
|---|--|----------|
| 1.1. Zapobieganie praktykom korupcyjnym | | |
| Opracowanie polityki antykorupcyjnej | Opracowanie i wdrożenie dokumentu polityki antykorupcyjnej | 2023 |
| 1.2. Zapewnienie zgodności z minimalnymi standardami ESG | | |
| Pozytywne zakończenie audytu zgodności ESG | Uzyskanie minimalnej oceny 45% (lub innej oceny określonej przez klienta w danym programie) | 2024 |
| 1.3. Zapewnienie zgodności z minimalnymi standardami etycznymi | | |
| Opracowanie Kodeksu Etyki i Zgodności z Przepisami | Opracowanie, publikacja i wdrożenie dokumentu | 2023 |
| 1.4. Zapewnienie minimalnych standardów prewencyjnych | | |
| Stworzenie mechanizmu zgłaszania naruszeń | Opracowanie mechanizmu i rejestru do zgłaszania naruszeń | 2023 |
| 1.5. Zapewnienie kultury korporacyjnej wspierającej etykę i zapobieganie naruszeniom | | |
| Wprowadzenie obowiązkowych szkoleń wstępnych i okresowych szkoleń z zakresu Kodeksu Etyki i Zgodności | 90% pracowników posiada certyfikat w zakresie znajomości dokumentów | 2024 |
| 1.6. Raportowanie ESG | | |
| Rozpoczęcie raportowania ESG od 2024 | Rozpoczęcie raportowania ESG od 2024 (pierwszy raport za 2023) | 2024 |
| 1.7. Zarządzanie ryzykiem ESG | | |
| Identyfikacja i monitorowanie kluczowych dla działalności czynników ryzyka | Identyfikacja kluczowych szans i zagrożeń ESG, a także określenie narzędzi wykorzystywanych do ich ograniczenia. | 2024 |

2. Odpowiedzialność za łańcuch dostaw

Dążymy do **skutecznego wdrażania standardów odpowiedzialnego biznesu w łańcuchu wartości**. Szanujemy podstawowe prawa człowieka i prawa pracownicze. Oczekujemy również zapewnienia, że dostawcy, z którymi współpracujemy, spełniają te standardy.

| KPI | Metodologia | Deadline |
|--|---|----------|
| 2.1. Zapewnienie standardów współpracy z partnerami w łańcuchu dostaw | | |
| 100% kluczowych dostawców surowców z kategorii produktów nikotynowych będzie podlegać cyklicznej ocenie, z uwzględnieniem kryteriów ESG | Liczba kluczowych dostawców*, którzy zostali ocenieni z uwzględnieniem kryteriów ESG / Wszyscy dostawcy z kategorii „nikotyna” *100% | 2023 |
| 100% kluczowych dostawców będzie podlegać cyklicznej ocenie, z uwzględnieniem kryteriów ESG | Liczba kluczowych dostawców*, którzy zostali ocenieni z uwzględnieniem kryteriów ESG / Wszyscy dostawcy *100% | 2025 |
| 2.2. Zapewnienie poszanowania podstawowych praw człowieka i praw pracowniczych | | |
| Co najmniej 50% kluczowych dostawców zostanie przeszkolonych w zakresie polityk i procedur, które uwzględniają aspekty praw człowieka | Liczba kluczowych dostawców*, którzy zostali przeszkoleni w zakresie wrażliwych polityk i procedur uwzględniających prawa człowieka / Wszyscy dostawcy *100% | 2024 |
| 100% umów z dostawcami z kategorii „nikotyna” będzie zawierać postanowienia dotyczące zapewnienia zgodności z prawami człowieka. | Liczba umów zawierających postanowienia dotyczące praw człowieka. / Wszystkie umowy z dostawcami z kategorii produktów nikotynowych *100% | 2023 |
| 100% kluczowych dostawców z kategorii „nikotyna” będzie podlegać cyklicznej ocenie, w tym zgodności z podstawowymi prawami człowieka i prawami pracowniczymi | Liczba kluczowych dostawców*, którzy zostali ocenieni z uwzględnieniem kryteriów dotyczących poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych. / Wszyscy dostawcy z kategorii produktów nikotynowych * 100% | 2023 |
| 100% kluczowych dostawców zostanie poddanych cyklicznej ocenie dostawców, w tym zgodności z prawami człowieka i prawami pracowniczymi | Liczba kluczowych dostawców*, którzy zostali ocenieni z uwzględnieniem kryteriów w zakresie poszanowania podstawowych praw człowieka i praw pracowniczych / Wszyscy dostawcy *100% | 2025 |
| 2.3. Zapewnienie minimalnych standardów etycznych we współpracy z partnerami w łańcuchu dostaw | | |
| Opracowanie Kodeksu Etycznego Dla Dostawców | Opracowanie, wdrożenie i publikacja Kodeksu Etycznego Dla Dostawców | 2023 |

* Kluczowi dostawcy są definiowani jako dostawcy, którzy spełniają kryterium wartości i osiągają kwalifikujący się udział w rocznych obrotach.

3. Opieka nad klientem

Dążymy do **zapewnienia przejrzystości w zakresie jakości produktów**. Chcemy podnosić świadomość klientów w zakresie jakości surowców, dobrych praktyk i odpowiedniej weryfikacji dokumentacji handlowej.

| KPI | Metodologia | Deadline |
|--|---|-------------|
| 3.1. Wzmacnianie świadomości klientów w zakresie jakości surowców stosowanych w e-liquidach | | |
| Publikacja 6 materiałów edukacyjnych na temat poszczególnych surowców oraz dobrych praktyk i prawidłowej weryfikacji dokumentacji handlowej w roku | Publikacja 6 materiałów edukacyjnych w ciągu roku | 2023 - 2025 |

4. Dbłość o środowisko

Definiujemy działania mające na celu **zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko** (w tym obliczanie i redukcję śladu węglowego). Modernizujemy również flotę samochodową i dążymy do zwiększenia poziomu recyklingu, udziału (OZE) Odnawialnych Źródeł Energii oraz efektywności energetycznej.

| KPI | Metodologia | Deadline |
|---|--|----------|
| 4.1. Zwiększenie ilości odpadów nadających się do recyklingu | | |
| Zwiększenie średniego poziomu recyklingu odpadów wybranych kodów do 50% | Ilość odpadów poddanych recyklingowi/ilość wytworzonych odpadów (średnia wartość dla kodów odpadów 15 01 01 oraz 15 01 02) | 2024 |
| 4.2. Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii (OZE) | | |
| Użycie min. 90MWh energii pozyskanej dzięki OZE | Ilość zużytej energii OZE/Ilość całkowitego zużycia energii | 2024 |
| 4.3. Modernizacja floty samochodowej | | |
| Osiągnięcie 50% udziału samochodów elektrycznych/hybrydowych we flocie samochodowej | Liczba samochodów hybrydowych i elektrycznych/Ogólna liczba samochodów we flocie samochodowej | 2024 |
| 4.4. Inwestycje zwiększające efektywność energetyczną | | |
| Wyposażenie obiektów w panele fotowoltaiczne | Wdrożenie instalacji fotowoltaicznej | 2025 |
| 4.5. Uzyskiwanie certyfikatów środowiskowych | | |
| Uzyskanie certyfikatu systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001 | Wdrożenie systemu i uzyskanie certyfikatu zarządzania środowiskowego ISO 14001 | 2025 |

| 4.6. Wdrożenie polityki ochrony środowiska | | |
|--|---|------|
| Wdrożenie polityki ochrony środowiska | Wdrożenie polityki ochrony środowiska | 2023 |
| 4.7. Uwzględnienie aspektów środowiskowych w ocenie dostawców | | |
| Wdrożenie polityki środowiskowej w łańcuchu dostaw | Wdrożenie polityki środowiskowej w łańcuchu dostaw | 2024 |
| 4.8. Obliczanie śladu węglowego | | |
| Obliczanie śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2, 3) | Obliczanie śladu węglowego dla organizacji i/lub grup produktów | 2023 |
| 4.9. Redukcja śladu węglowego | | |
| Oszacowanie możliwych poziomów redukcji śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2, 3) | Przyjęcie określonych poziomów (%) i terminów (rok) dla redukcji śladu węglowego dla wszystkich zakresów emisji (1, 2, 3) | 2023 |

5. Troska o pracowników

Dążymy do **zwiększenia bezpieczeństwa pracy i zmniejszenia liczby wypadków**. Naszym celem stworzenie zespołu wykwalifikowanych, odpowiedzialnych i ambitnych pracowników, których będziemy wspierać w ich ustawicznym rozwoju.

| KPI | Metodologia | Deadline |
|--|--|-----------------|
| 5.1. Zwiększenie bezpieczeństwa pracy | | |
| Utrzymanie wskaźnika wypadków na poziomie nie wyższym niż 1,5 na rok kalendarzowy (obliczany narastająco) | Wskaźnik obliczany według wzoru ($W = \text{liczba wypadków} / \text{liczba przepracowanych roboczogodzin} * 100\ 000$) | 2023 - 2025 |
| Organizacja przynajmniej 2 spotkań dla menedżerów rocznie („Leadership Launcher”), mających na celu poprawę świadomości w zakresie BHP | Organizacja minimum 2 spotkań rocznie dla kadry kierowniczej („Leadership Launcher”), mających zwiększyć świadomość w kwestiach związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem | 2023-2025 |
| 5.2. Podnoszenie poziomu kultury bezpieczeństwa w zakładzie | | |
| Utrzymanie wyniku na poziomie min. 70% w Ogólnozakładowym Badaniu Kultury Bezpieczeństwa | Prezentacja wyników ankiety. Wskaźnik jest liczbą punktów z ankiety podzieloną przez maksymalną liczbę punktów, wyrażoną w % | 2023-2025 |
| 5.3. Wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy | | |
| Wdrożenie ISO 45001 | Wdrożenie certyfikowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy | 2025 |

5.4. Wprowadzenie programów rozwoju umiejętności

| | | |
|--|--|--------------------------|
| Liczba grup wdrażających programy rozwojowe. | Liczba grup talentów (7-12 osób) w 2023 roku = 1; w 2024 = 2; w 2025 = min. 2 | 2023 = min 50% |
| % pracowników na kluczowych stanowiskach posiadających Indywidualny Plan Rozwoju | Wzór na obliczenie wskaźnika: liczba pracowników na kluczowych stanowiskach z Indywidualnym Planem Rozwoju / liczba wszystkich pracowników na kluczowych stanowiskach * 100% | 2024 = 80% 2025 = 90% |

Chcesz dowiedzieć się więcej o strategii ESG w Chemnovatic? Napisz do nas na office@chemnovatic.com

